

DDDD.D. Design

Linienstraße 54

D-10119 Berlin

Tel.: 0 30-28 38 95 93

Fax.: 0 30-28 38 95 93

bzw.

Neue Spreeauer Straße 28a

D-15537 Grünheide, OT Mönchwinkel

Tel.: 03 36 32--59 50 95

Handy: 01 77-506 95 72

Mail: sd@stefandachsel.de

www.stefandachsel.de

Print

Internet

Austellung

Konzept

Text



2006
Arbeit als selbständiger Designer.

2004-2005
Geschäftsführung der Jugend-
bildungsstätte Hirschluch (Storkow/
Mark).

2003-2004
Art Director und Geschäftsführer der
MarkeThing Communications GbR
in Berlin.

2001-2003
Art Director, Dr. Wolfram Peschko
MarkeThing Berlin, zuständig für den
Bereich Communications.

1991-2001
Art Director, Citigate SEA, Büro
Berlin (vormals: SEA Spiess Ermisch
& Andere Werbeagentur GmbH),
zuständig für Layout-Kreation,
Reinzeichnung, Produktions-
abwicklung, Art Buying sowie
Foto- und Datenverwaltung.

1990/1991
Gründung des Grafikbüros Quinta
Plus GmbH, gemeinsam mit fünf

Kollegen, am 02. Mai 1990, Tätigkeit
als Geschäftsführer der GmbH,
Verkauf der GmbH zum 01.01.1991
an die Agentur Spiess Ermisch und
Abels SEA GmbH, Tätigkeit als Art
Director in der Berliner Dependence
der Agentur.

1976-1989
Gebrauchsgrafiker, DEWAG Berlin.

1975-1976
Gebrauchsgrafiker, DEWAG Dresden.

1972-1975
Studium der Gebrauchsgrafik,
Fachschule für Werbung und
Gestaltung in Berlin-Schöneweide
2006 mit dem Abschluss als
Diplom-Designer.

1969-1972
Studium der Gestaltung (Abend-
studium), Kunsthochschule Dresden,
parallel zur beruflichen Tätigkeit als
Gartenbaufacharbeiter.

1967-1969
Ausbildung zum Facharbeiter für
Gartenbau.

Wichtige Kunden in den letzten Jahren:

- Adtranz, Hennigsdorf
- Bombardier GmbH
- Bundesgeschäftsstelle der
Christlich Demokratischen Union
Deutschlands (CDU)
- Bundesversicherungsanstalt für
Angestellte (BfA) bzw. Renten-
versicherung, Berlin
- BVG – Berliner Verkehrsbetriebe,
- Deutsche Telekom AG,
Bonn, Rostock, Berlin
- DeTeCard, Nürnberg
- Eternit AG
- g-t-alloys GmbH, Nürnberg
- Jugendbildungsstätte Hirschluch,
Storkow/Mark
- Ländliche Heimvolkshochschule
am Seddiner See
- Konrad-Adenauer-Stiftung,
Bonn, Berlin
- move & traffic GmbH (MTC)
- Neurologisches Facharztzentrum
Berlin
- PROGEO AG
- Senatsverwaltung für Inneres,
Berlin
- Stiftung Schloss Neuhausen

DDDDDD

Stefan Dachsel

D. Design

Arbeitsbeispiele: ■ Adtranz, Hennigsdorf

Adtranz (Deutschland)
Geschäftsbereich Fernverkehr



Adtranz (Deutschland)
Geschäftsbereich Nahverkehr



Adtranz (Deutschland)
Geschäftsbereich
Bahnfahrwegsysteme



Imageproschüren



Broschüre

Logo





ZUKUNFT

Ausbildung

Steig ein.

Komm mit.

Du findest

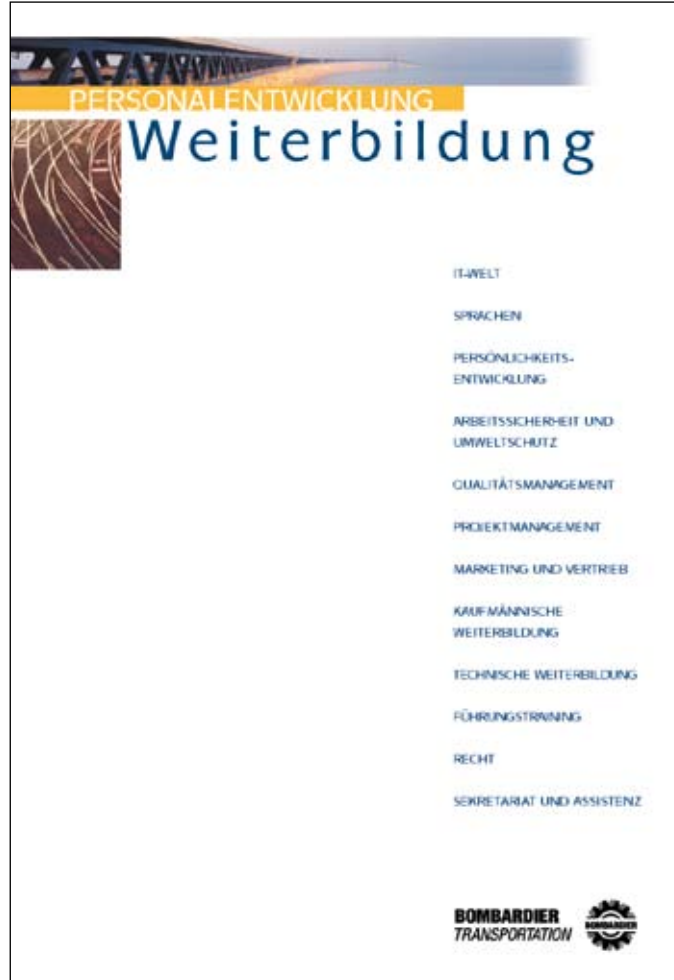
das Richtige.

GEWERBLICH - TECHNISCHE
AUSBILDUNGSBERUFE

Kaufmännische
Ausbildungsberufe

STUDIUM AN DER
BERUFSAKADEMIE

BOMBARDIER
TRANSPORTATION

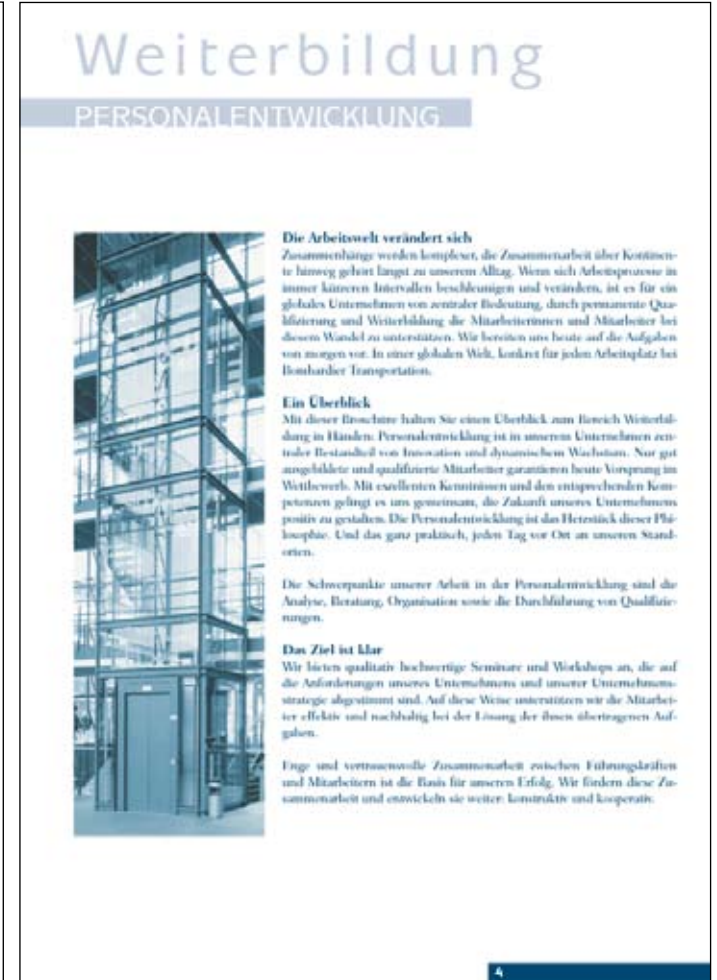


PERSONALENTWICKLUNG

Weiterbildung

- IT-WELT
- SPRACHEN
- PERSÖNLICHKEITS-
ENTWICKLUNG
- ARBEITSSICHERHEIT UND
UMWELTSCHUTZ
- QUALITÄTSMANAGEMENT
- PROJEKTMANAGEMENT
- MARKETING UND VERTRIEB
- KAUFMÄNNISCHE
WEITERBILDUNG
- TECHNISCHE WEITERBILDUNG
- FÜHRUNGSTRAINING
- RECHT
- SEKRETARIAT UND ASSISTENZ

BOMBARDIER
TRANSPORTATION



Weiterbildung

PERSONALENTWICKLUNG

Die Arbeitswelt verändert sich
Zusammenhänge werden komplexer, die Zusammenarbeit über Kontinente hinweg gehört längst zu unserem Alltag. Wenn sich Arbeitsprozesse in immer kürzeren Intervallen beschleunigen und verändern, ist es für ein globales Unternehmen von zentraler Bedeutung, durch permanente Qualifizierung und Weiterbildung die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei diesem Wandel zu unterstützen. Wir bereiten uns heute auf die Aufgaben von morgen vor. In einer globalen Welt, konkurrenz für jeden Arbeitsplatz bei Bombardier Transportation.

Ein Überblick
Mit dieser Broschüre halten Sie einen Überblick zum Bereich Weiterbildung in Händen. Personalentwicklung ist in unserem Unternehmen zentraler Bestandteil von Innovation und dynamischem Wachstum. Nur gut ausgebildete und qualifizierte Mitarbeiter garantieren heute Vorsprung im Wettbewerb. Mit exzellenten Kenntnissen und den entsprechenden Kompetenzen gelingt es uns gemeinsam, die Zukunft unseres Unternehmens positiv zu gestalten. Die Personalentwicklung ist das Herzstück dieser Philosophie. Und das ganz praktisch, jeden Tag vor Ort an unseren Standorten.

Die Schwerpunkte unserer Arbeit in der Personalentwicklung sind die Analyse, Beratung, Organisation sowie die Durchführung von Qualifizierungen.

Das Ziel ist klar
Wir bieten qualitativ hochwertige Seminare und Workshops an, die auf die Anforderungen unseres Unternehmens und unserer Unternehmensstrategie abgestimmt sind. Auf diese Weise unterstützen wir die Mitarbeiter effektiv und nachhaltig bei der Lösung der ihnen übertragenen Aufgaben.

Eine eng und vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Führungskräften und Mitarbeitern ist die Basis für unseren Erfolg. Wir fördern diese Zusammenarbeit und entwickeln sie weiter: konstruktiv und kooperativ.

4

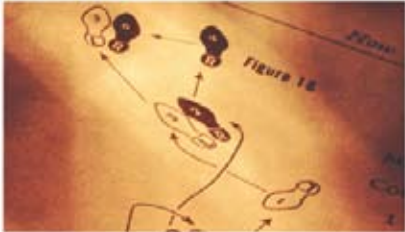


nonstop Change Management

DR. STEFAN DACHSEL
Change Manager
Bombardier

Change Management

YOUR PARTNER IN CHANGE



Never loose track

In order to be successful, change processes must be supported in all those four fields. It is important that activities take place in each of the four fields. You can rely on our **Change Management Team** to be a fully competent partner at your side so that you can master profitably all the manifold tasks arising from the project.

1. Involvement & Motivation:
 Motivation comes with participation. Ideally, all members of specific target group should be involved in the planning and be given the opportunity to contribute their views in a specific phase of the project. New processes will only function properly if the right energy and commitment for change can be generated. We'll be happy to advise you when it comes to defining the role of the various participants and determining the ideal degree of their mobilization.

2. Information & Communication:
 Different stakeholders demand different information at an unequal timing. Thanks to our wide-ranging experience we are able to support you in the development of an effective communication strategy. This is to ensure that the right information reaches the right person at the right time using the right medium.

3. Enablement & Training:
 We coach you in the development of your team and your organization, provide the necessary training concepts and generate the necessary change awareness so that you can tackle approaching challenges professionally. To achieve these aims all training requirements are analyzed and a training plan is developed because new processes require new know-how.

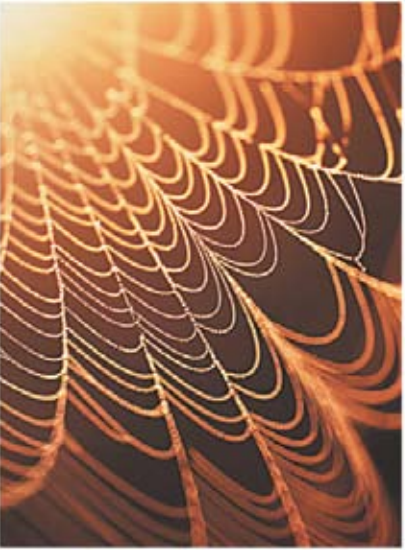
4. Navigation:
 If you face the right overview you can steer safely even through unknown territories. Advice and coaching as well as a proper project management are necessary so that your team can adjust to new conditions. As your partner and being part of a wide-reaching network of experts we accompany you not just through individual actions but also through the whole process of change, including in areas like transition management and road-map design. After all, it is the process as a whole which generates the success.



"Learning is key to change."
 Pierre Ouellette
 Director
 Knowledge and Skills
 BTLC Berlin,
 Germany

Change Management

NETWORK



Creating connections

In more and more areas, teamwork and networking are replacing classic hierarchical and bureaucratic structures. The idea of networking combines two important ideas: the autonomy of the individual participant and,

partners. Our network offers all members the possibility of sharing experience, know-how and contact with each other whilst supporting each other at the same time. It crosses the boundaries of individual departments, organizations or even countries. In this way, networking meets the requirements of a modern organization.

The Change Management Team maintains the network within Bombardier Transportation and forms a bridge between internal and external experts. Creating and maintaining a multi-disciplinary, inter-cultural and co-operative approach within the various company areas is an important part of our work.

Through our seminars we involve Change Leaders from various parts of the company so that they become part of the internal network. The external part consists of specialists, consultants, business partners and also bodies like scientific institutes, international business schools and universities.

We also organize regular conferences and other events to promote the exchange of experiences, lessons learned and new trends. A yearly Change Network Meeting is being held since 2001. Even more diverse networks – real as well as virtual – are formed by the additional creation of a database which contains important information and tools.

at the same time, their constant connection. This way, each member becomes a nodal point and forms an important part of the whole.

By networking we, the Change Management Team, can ensure the highest quality and efficiency for our



Schinderella

Eine märchenhafte
Verwandlung für Ihr Haus.



www Eternit de

Damit Ihr Haus zum Traumschloss wird, gibt es die neuen Dachschindeln von Eternit, z.B. **Dacora structur**. In verschiedenen Farben und Formen. Dauerhaft und zauberhaft – ein Märchen wird wahr.

Service-Line 0 18 05-659 659 (24h-Service)




Blue Chip

Performance am Dach.



www Eternit de

Wer in Topwerte investiert, will sicher gehen, dass sich das Ganze auch rentiert. Eternit Dachschindeln sind mit Sicherheit eine lohnende Anlage. In sonnigen und stürmischen Zeiten: Damit stehen Sie immer gut da.

Service-Line 0 18 05-659 659 (24h-Service)




Gelb

Vor Neid.



www Eternit de

Dächer von Eternit machen mächtig Eindruck. Auch **Eternit Dacora** als Rhombusdeckung ist schnell zu verlegen. Das senkt Kosten und steht richtig gut aus. In vielen Farben. Ihre Nachbarn werden sich Grün und Blau ärgern.

Service-Line 0 18 05-659 659 (24h-Service)



Medizinische Rehabilitation



Die Reha-Kliniken der BfA stellen sich vor

REHA ALS CHANCE

BUNDESVERSICHERUNGSANSTALT FÜR ANGESTELLTE 

Die Standorte

Die BfA hat ein dichtes Netz an Rehabilitationskliniken in Deutschland aufgebaut. Nicht nur die fachmedizinische Qualität spricht für die einzelnen Kliniken. Auch Lage und Ausstattung sind gute Argumente für eine Behandlung in den Einrichtungen der BfA. Die Kliniken liegen in den landschaftlich schönsten Regionen: zwischen Nordsee und Alpen, zwischen Schwarzwald und Ostsee.

Die Standorte der Kliniken sind über das ganze Bundesgebiet verteilt. Bei einer Anschlussheilbehandlung (AHB) beispielsweise garantiert dies kurze Wege für die Patienten. Auf der Karte sind die 27 Kliniken verzeichnet, die wir auf den folgenden Seiten dieser Broschüre vorstellen wollen. Zu jeder Klinik finden Sie die notwendigen Informationen und Ansprechpartner für Ihre Fragen.



Die Klinikgruppe BfA umfasst 27 Reha-Kliniken.

Das richtige Behandlungsangebot



Reha-Klinik	Seite
1. Reha-Klinik Borkum Riff · Borkum	8
2. Reha-Klinik Utersum · Utersum auf Föhr	9
3. Reha-Zentrum Mölln · Klinik Föhrenkamp	10
4. Reha-Zentrum Mölln · Klinik Hellbachtal	11
5. Reha-Klinik Ostseeblick · Ückeritz/Usedom	12
6. Reha-Klinik Seehof · Teltow	13
7. Reha-Zentrum Bad Salzuflen · Klinik Am Lietholz	14
8. Reha-Zentrum Bad Salzuflen · Klinik Lipperland	15
9. Weser-Reha-Klinik · Bad Pyrmont	16
10. Reha-Klinik Berlin · Bad Driburg	17
11. Reha-Klinik Dübener Heide · Bad Schmiedeberg	18
12. Reha-Klinik Frankenhausen · Bad Frankenhausen	19
13. Reha-Klinik Wingertsberg · Bad Homburg	20
14. Reha-Klinik Taubertal · Bad Mergentheim	21
15. Reha-Zentrum Bad Nauheim · Taunus Reha-Klinik	22
16. Reha-Zentrum Bad Nauheim · Klinik Wetterau	23
17. Werra-Reha-Klinik · Bad Sooden-Allendorf	24
18. Hartwald-Reha-Klinik · Bad Brückenau	25
19. Reha-Zentrum Bad Kissingen · Rhön-Reha-Klinik	26
20. Reha-Zentrum Bad Kissingen · Saale-Reha-Klinik	27
21. Reha-Zentrum Bad Steben · Klinik Auental	28
22. Reha-Zentrum Bad Steben · Reha-Klinik Franken	29
23. Schwarzwald-Reha-Klinik · Schönbühl	30
24. Reha-Klinik Hüttenbühl · Bad Dürheim	31
25. Reha-Klinik Wehrwald · Todtmoos	32
26. Reha-Klinik Wendelstein · Bad Aibling	33
27. Reha-Klinik Hochtaufen · Bayerisch Gmain	34

Anhand dieser Farbcodes und der Spezialisierungen der Kliniken auf einen Blick zu erkennen.

Gute Ideen leben von ihrer Umsetzung!

Die Leistung der BfA für die soziale Sicherheit in Deutschland

BUNDEVERSICHERUNGSANSTALT FÜR ANGESTELLTE

10

Soziale Sicherheit ist keine Hängematte, sondern Sprungbrett

Vorurteile und Pauschalurteile gibt es viele in den aktuellen Debatten um die soziale Sicherheit in Deutschland. Immer wieder ist zu lesen und zu hören, daß die soziale Sicherung die Menschen träge gemacht habe, immer mehr würden lieber in der Hängematte „auf der faulen Haut“ liegen, als sich beruflich oder gesellschaftlich zu engagieren. Doch das Gegenteil trifft zu: Soziale Absicherungen verführen keineswegs automatisch zu flüchendeckendem Sozialmißbrauch. Statt dessen helfen Absicherungen im Leben, schwierige Situationen zu meistern. Oft sind sie auch ein Sprungbrett für neue Herausforderungen oder auch eine zweite Chance. Etwa in Fällen schwerer Krankheit und Minderung der Erwerbsfähigkeit. In der Erstversorgung hilft zunächst die Unfall- oder Krankenversicherung. Doch auch die BfA ist ein Partner für uns Versicherte: Sie bietet beispielsweise Rehabilitationsmaßnahmen, für den Wiedereinstieg ins Berufsleben.

Eine leistungsfähige Rehabilitation ist auch Kennzeichen einer humanen Gesellschaft

Eine Sekunde nicht aufgepaßt, und ein Unfall kann ein Leben schlagartig verändern. Oder ein orthopädisches Leiden – plötzlich steht die Ausübung des Berufes in Frage. Hier ist die moderne Medizin gefordert: Leben retten, Folgeschäden minimieren. Doch damit ist es allein nicht getan. Nach der medizinischen Behandlung muß oft ein Programm zur Rehabilitation einsetzen, um den Patienten wieder in den Alltag zurückzuführen. Sicher: es geht darum, die Arbeitskraft wiederherzustellen.

Doch nicht nur aus reinen Effizienz Kriterien, sondern auch aus humanen Aspekten. Das ist Anspruch und Verpflichtung der BfA. Aus diesem Grund hat sie 26 eigene Reha-Kliniken eingerichtet, in denen die Patienten unter fachlicher Anleitung betreut werden. Im Jahr 1997 waren es 354.000 Frauen und Männer. Erfolge für jeden einzelnen. Und es „rechnet“ sich volkswirtschaftlich. Die Gesamtsumme von rund 3 Mrd. Mark ist eine gute Investition in die persönliche Zukunft der Versicherten.

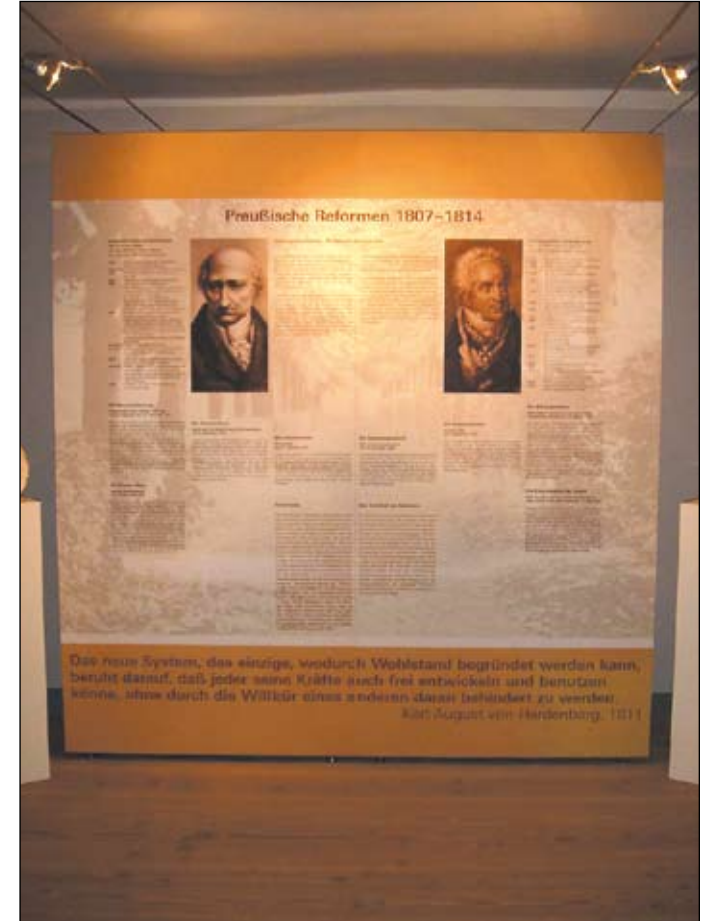
11

Gesundheit steht im Vordergrund – Reha vor Rente

Vielleicht überrascht es zunächst: Eine Rentenversicherung, die eigene Reha-Kliniken unterhält? Ist das nicht Luxus? Nein, es ist ein Zeichen von Vernunft. Gesundheitliche Einschränkungen können rasch dazu führen, den Beruf nicht mehr auszuüben. Der nächste Schritt ist die Rente. Als Endstation? Rehabilitation kann vielen eine zweite Chance geben, sich wieder gesund in den Berufsalltag zu integrieren. Und wer etwa als Folge eines Unfalls gehandicapt bleibt, erhält durch die berufliche Reha spezielle Umschulungs- und Anpassungsmaßnahmen.

Rehabilitation ist Bestandteil der medizinischen Grundversorgung und kein kostenloser Erholungsurlaub

Mediziner und Rentenversicherer beklagen seit kurzem eine Entwicklung, die die Erfolge der Reha für die betroffenen Patienten ernstlich gefährdet. Seit Inkrafttreten des Wachstums- und Beschäftigungsförderungsgesetzes 1996, dem „Sparpaket“ der Bundesregierung, wurden die Ausgaben um fast ein Viertel gesenkt. Das entspricht einer Summe von rund 1,2 Milliarden Mark allein für die BfA. Mit welchem Ergebnis? Die Zahlen der gestellten Anträge sind zeitweise rapide gesunken. Aber nicht, weil die Versicherten plötzlich gesünder geworden sind. Die Sorge, Nachteile am Arbeitsplatz zu erleiden, drängte die Sorge um die eigene Gesundheit zeitweilig in den Hintergrund. Doch zum richtigen Zeitpunkt ist Reha die beste „Investition“ in die Erwerbstätigkeit der Rentenversicherten. Denn Anlässe für die Heilverfahren gibt es viele und bei jedem zu prüfenden Einzelfall gilt: je früher, um so besser – egal ob nach einem Herzinfarkt eine kardiologische Anschlussheilbehandlung oder bei einem Krebsleiden eine onkologische Nachsorgeleistung notwendig ist. Bei Suchtkrankheiten helfen Entwöhnungsbehandlungen, wieder ein selbstbestimmtes Leben zu führen. Auch für die Kinder der Versicherten wird vorgesorgt: Bei bestimmten Erkrankungen können Kinderheilverfahren in speziellen Reha-Kliniken durchgeführt werden. Fazit: Wer heute Mittel streicht oder kürzt, muß um die Konsequenzen wissen. Diese betreffen uns alle. Denn Reha in ihrer bisherigen Form ist ein wirklicher Dienst am Menschen – und kein kostenloser Erholungsurlaub.





Composing



Anzeige



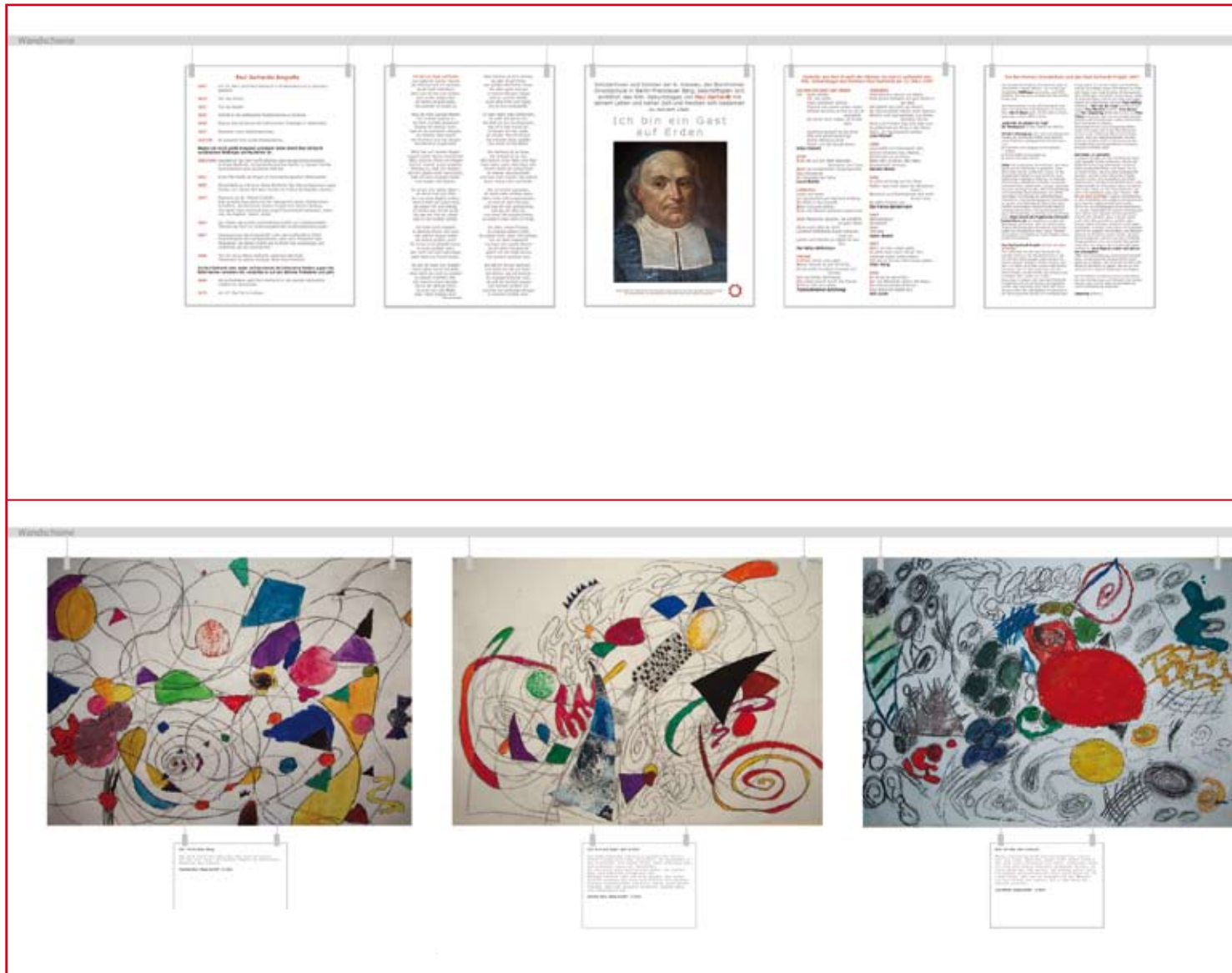
Composing

110000

Stefan Dachsel

D. Design

Arbeitsbeispiele: ■ Ev. Kirche Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (EKBO)



Ausstellung zum P.-Gerhardt-Jahr



Austellungsbanner



Flugblatt

DDDDDD

Stefan Dachsel

D. Design

DDDDDD.D. Design

Recht herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.